	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

***ACUERDO No. CD- 013***

***CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC***

***29 DE JUNIO DE 2022***


***“POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL ACUERDO No. 1363 DE 28 DE AGOSTO DE 2019 EL CUAL ESTABLECE EL SISTEMA DE PUNTOS DE LA UNIVERSIDAD DE LA COSTA”***

***EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUTARIAS OTORGADAS POR LA RESOLUCIÓN 3235 DEL 28 DE MARZO DEL 2012 EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL Y***

**CONSIDERANDO QUE:**

1. La Universidad busca el fortalecimiento de las funciones de docencia, investigación y extensión en su comunidad profesoral.
2. La Universidad tiene entre sus objetivos aumentar la visibilidad de sus profesores y promover su desarrollo integral y considerando que los profesores de planta pueden tener roles de docencia, investigación y extensión.

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos

	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

3. Se hace necesario actualizar las rutas de ascenso reglamentadas para cada perfil de profesores, junto con un sistema de puntos que permita poder ascender desde cada uno de estos perfiles, como parte de la mejora continua de la Institución

### ACUERDA


**Artículo 1°.** Aprobar la actualización de las rutas de ascenso, así como los sistemas de puntos correspondientes, según los perfiles de docencia, investigación y extensión, conforme a lo dispuesto en los siguientes artículos.

**Artículo 2°.** Serán reconocidos como productos en el sistema de puntos, aquella información que se encuentren debidamente registradas en el CvLac del profesor o perfiles de SCOPUS y que tengan filiación institucional.

**Artículo 3°.** Cada categoría, exige el cumplimiento de un número total de puntos; los cuales son resultado de la sumatoria de los puntajes obtenidos por cada tipología de producto, en la ventana de tiempo definida en el sistema de puntos, que se presenta a continuación:

**Tabla 1. Categorías y Criterios**

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos

	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>


CATEGORIA	SUB CATEGORIA	VENTANA DE PERMANENCIA*	CRITERIOS				
			FORMACIÓN	INGLÉS	EXPERIENCIA PROFESIONAL	EXPERIENCIA DOCENTE	PRODUCTOS
ASISTENTE	1	NO	Pregrado (Estudiante Maestría)	NO	NO	NO	NO
	2	NO	Maestría	B1	NO	NO	NO
	3	5 años máximo	Maestría	B1	NO	2 años	SI
ADJUNTO	1	5 años máximo	Maestría	B1	1 año	3 años	SI
	2	5 años máximo	Maestría	B1	1 año	3 años	SI
	3	NO	Maestría y Candidato a Doctor o Producción	B1	1 año	3 años	SI
TITULAR	1	10 años máximo	Doctorado	NO	NO	NO	NO
	2	10 años máximo	Doctorado	B1	2 años	4 años	SI
	3	NO	Doctorado	B1	2 años	4 años	SI

\* La

ventana de permanencia hace referencia al tiempo en que cada profesor puede estar en el mismo escalafón.

**Artículo 4º.** El sistema de puntos es un mecanismo de medición de los esfuerzos de los profesores y el cumplimiento de las funciones sustantivas que cada perfil y rol desempeña: docencia, investigación y extensión y que se traducen en la generación de los diferentes productos o indicadores tales como: nivel de formación, nivel de inglés, resultado de evaluación docente, experiencia, desarrollo profesoral, productos de formación, productos de nuevo conocimiento, productos de desarrollo, innovación y tecnología, categoría Colciencias e índice SCOPUS, con la finalidad de cuantificar su trabajo para ascender en las categorías del escalafón profesoral.

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos


	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

**Artículo 5°.** Los puntos otorgados a cada producto se darán conforme al rol que desempeña el profesor conforme a los establecido a continuación:

**Tabla 2. Productos y Sistema de Puntos– Roles Docencia**

PRODUCTO	REFERENCIAS	PTS / REF	CRITERIOS									
			ASIS 1	ASIS 2	ASIS 3	ADJ 1	ADJ 2	ADJ 3	TIT 1	TIT 2	TIT 3	
FORMACIÓN	Pregrado	N/A	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Maestría	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Doctorado	N/A								SI	SI	SI
NIVEL DE INGLÉS	B1	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
EVALUACIÓN	Evaluación Docente >4	1		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
EXPERIENCIA DOCENTE*	384 hrs	1			3 pts	4 pts	4 pts	4 pts			4 pts	4 pts
DESARROLLO PROFESORAL	Cumplimiento Plan de Desarrollo Profesional	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI			SI	SI
	Curso de Formación Pedagógica (48 hrs)	1			4 pts	8 pts	12 pts	16 pts			20 pts	20 pts
	Ítems (150)											
	Rúbricas (10)**	5			5 pts	10pts	15 pts	25 pts			35 pts	35 pts
	Instrumentos Institucionales (1)***											
PRODUCTOS DE FORMACIÓN	Tutorías PhD	20										
	Tutorías Maestría	5										
	Tutorías Pregrado	1			4 pts	8 pts	10 pts	15 pts			20 pts	40 pts
PRODUCTOS NUEVO CONOCIMIENTO	Artículos/Obras de Arte Creación/Normas y Regulaciones	Q1 / AAD A1 / Norma Reglamento de Orden Internacional/ Formulación de Políticas públicas del orden legislativo ( Leyes, Ordenanzas o Acuerdos), aprobados por el nivel territorial y que sean sancionados por la rama ejecutiva correspondiente = 100 pts										
		Q2 / AAD A / Norma Reglamento o Legislación Nacional / Realización Procedimientos documentados, cuya implementación, se enmarque en organizaciones públicas, bajo la NTC GP. 1000 = 75 pts										
		Q3 / AAD B / Norma, Reglamento o Legislación Departamental o Municipal /Miembro acreditado por el ente territorial, como actor en la formulación de planes decenales nacionales o locales= 50 pts				25 pts	50 pts	75 pts			150 pts	400 pts
		Q4 / AAD C / Norma, reglamento o legislación técnica / Formulación de actos administrativos (Decretos / Resoluciones del nivel ejecutivo, con incidencia nacional o local = 25 pts										
	Libro / Guías / Cartillas / Working Paper	5 pts										
	Capítulo de Libro	2 pts										
	Productos de Apropiación Social****	1 pts				5 pts	5 pts	5 pts			5 pts	5 pts
PRODUCTOS DE DI/ASC	Construcción de OVAS	1 pts						5 pts			5 pts	5 pts
	Asignatura Virtual (3 o + créditos)	4 pts										
	Diseño y Validación Científica de Estrategias de Aprendizaje en Didáctica (Didáctica)	5 pts									5 pts	5 pts
	Diseño y Validación Científica de Estrategias de Aprendizaje en Didáctica (Evaluación)	5 pts										5 pts
	INDICE SCOPUS	N/A									2	3

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos

	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

\* Docencia Directa, Docencia en Pre-Universitario Proyecto Edu.co

\*\* La rúbrica deberá tener 25 descriptores para los 5 niveles de profundidad, siguiendo las indicaciones por la Unidad de Evaluación. La rúbrica deberá tener una ventana de tiempo de por lo menos 3 años


\*\*\* Los instrumentos deben tener efectos demostrables que impacten los procesos institucionales. Cada instrumento de deberá estar acompañado de un estudio de impacto de mejora que permita dar cuenta de las transformaciones alcanzadas.

\*\*\*\* Actividades desempeñadas dentro Proyecto Edu.co

**Tabla 4. Productos y Sistema de Puntos– Roles Investigación**

PRODUCTO	REFERENCIAS	PTS / REF	CRITERIOS										
			ASIS 1	ASIS 2	ASIS 3	ADJ 1	ADJ 2	ADJ 3	TIT 1	TIT 2	TIT 3		
FORMACIÓN	Pregrado	N/A	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
	Maestría	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
	Doctorado	N/A								SI	SI	SI	
NIVEL DE INGLÉS	B1	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
EVALUACIÓN	Evaluación Docente >4	1		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
EXPERIENCIA DOCENTE	384 hrs (24 cre)	1			3 pts	4 pts	4 pts	4 pts			4 pts	4 pts	
DESARROLLO PROFESORAL	Cumplimiento Plan de Desarrollo Profesional	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI			SI	SI	
	Curso de Formación Investigativa (48 hrs)	1			2 pts	4 pts	8 pts						
PRODUCTOS DE FORMACIÓN	Tutorías PhD	20											
	Tutorías Maestría	5			6 pts	8 pts	20 pts	40 pts			60 pts	60 pts	
	Tutorías Pregrado	1											
PRODUCTOS NUEVO CONOCIMIENTO	Artículos/Obras de Arte Creación /Normas o Regulaciones	Q1 / AAD A1 / Norma Reglamento de Orden Internacional/ Formulación de Políticas públicas del orden legislativo ( Leyes, Ordenanzas o Acuerdos), aprobados por el nivel territorial y que sean sancionados por la rama ejecutiva correspondiente = 100 pts											
		Q2 / AAD A / Norma Reglamento o Legislación Nacional / Realización Procedimientos documentados, cuya implementación, se enmarque en organizaciones públicas, bajo la NTC GP-1000 = 75 pts			75 pts	150 pts	300 pts	450 pts			500 pts	500 pts	
		Q3 / AAD B / Norma, Reglamento o Legislación Departamental o Municipal /Miembro acreditado por el ente territorial, como actor en la formulación de planes decenales nacionales o locales= 50 pts											
		Q4 / AAD C / Norma, reglamento o legislación técnica / Formulación de actos administrativos (Decretos / Resoluciones del nivel ejecutivo, con incidencia nacional o local = 25 pts											
CATEGORÍA COLCIENCIAS		N/A							ASOCIADO		SENIOR	SENIOR	
INDICE SCOPUS		N/A							2		4	5	

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos


	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

**Tabla 5. Productos y Sistema de Puntos– Roles Extensión**

CRITERIOS											
PRODUCTO	REFERENCIAS	PTS / REF	ASIS 1	ASIS 2	ASIS 3	ADJ 1	ADJ 2	ADJ 3	TIT 1	TIT 2	TIT3
FORMACIÓN	Pregrado	N/A	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Maestría	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Doctorado	N/A							SI	SI	SI
NIVEL DE INGLÉS	B1	N/A		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
EVALUACIÓN	Evaluación Docente >4	1		SI	SI	SI	SI	SI		SI	SI
EXPERIENCIA DOCENTE	384 hrs (24 cre)	1			3 pts	4 pts	4 pts	4pts		4 pts	4 pts
DESARROLLO PROFESORAL	Cumplimiento Plan de Desarrollo Profesional	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI		SI	SI
	Curso de Formación Desarrollo e Innovación (48 hrs)	1			2 pts	4 pts	8 pts	10 pts		14 pts	20 pts
PRODUCTOS DE FORMACIÓN	Tutorías PhD	20									
	Tutorías Maestría	5			2 pts	4 pts	8 pts	10 pts		30 pts	40 pts
	Tutorías Pregrado	1									
PRODUCTOS NUEVO CONOCIMIENTO	Artículos/Obras de Arte Creación/Normas o regulaciones	Q1 / AAD A1 / Norma Reglamento de Orden Internacional/ Formulación de Políticas públicas del orden legislativo ( Leyes, Ordenanzas o Acuerdos), aprobados por el nivel territorial y que sean sancionados por la rama ejecutiva correspondiente = 100 pts									
		Q2 / AAD A / Norma Reglamento o Legislación Nacional / Realización Procedimientos documentados, cuya implementación, se enmarque en organizaciones públicas, bajo la NTC GP-1000 = 75 pts								200 pts	400 pts
		Q3 / AAD B / Norma, Reglamento o Legislación Departamental o Municipal /Miembro acreditado por el ente territorial, como actor en la formulación de planes decenales nacionales o locales= 50 pts									
		Q4 / AAD C / Norma, reglamento o legislación técnica / Formulación de actos administrativos (Decretos / Resoluciones del nivel ejecutivo, con incidencia nacional o local = 25 pts									
PRODUCTOS DE Dti	Productos Dti	5 pts			5 pts	5 pts	5 pts	5 pts		5 pts	5 pts
	Productos ASC	1 pts									
	Sostenibilidad de la Innovación*	% según salario			SI	SI	SI	SI		SI	SI
INDICE SCOPUS		N/A								2	3

\*Será tenido en cuenta para los roles de consultoría únicamente.

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos

	<b>CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC.</b>	<b>VERSIÓN: 01 FEBRERO 2022</b>
	<b>ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO</b>	<b>TRD: 200-240-09</b>

**Artículo 7º.** En el caso de los profesores que deseen ascender a Asistente 2 o Titular 1, no deberán esperar a que se abra la convocatoria anual, sino que podrán postularse para su ascenso enviando los documentos que acrediten los puntos necesarios a la Unidad de Planeación, Organización y Seguimiento de Profesores.

**Artículo 8º.** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación.

Dado en Barranquilla, a los veintinueve (29) días del mes de junio de dos mil veintidós (2022).

### COMUNÍQUESE PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretario,

  
**MARIO MAURY ARDILA**  
 Presidente

  
**FEDERICO BORNACELLI VARGAS**  
 Secretario General

<b>Elaborado por:</b> Luis De La Rosa S.	<b>Revisado y Aprobado por:</b> Federico Bornacelli Vargas	<b>Responsable Ejecución:</b> Gloria Moreno Gómez
<b>Área o Departamento:</b> Vicerrectoría académica	<b>Vigencia:</b> Indefinida	<b>Objeto:</b> Sistema de Puntos